



Bozen / München / Trento / Verona

LEADERSHIP & NEGOTIATION

LEADERSHIP
VERWANDELT DIE
IDEE EINES
EINZELNEN IN EIN
GEMEINSAMES ZIEL.

ENTWICKLUNG FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE

Die Rolle einer Führungskraft ist vielschichtig und erfordert ein **breites Spektrum** an Fähigkeiten - persönlich, in Beziehungen, sozial und organisatorisch. Ihre wichtigste Aufgabe besteht darin, aus einer Gruppe von Menschen ein Team zu machen.

Leader wissen, wie sie ihr Team **aufbauen, inspirieren, motivieren und leiten** können, um gemeinsam erfolgreich zu sein. Sie haben ein ausgeprägtes Selbstbewusstsein und emotionale Intelligenz, Einfühlungsvermögen und können gut zuhören und beobachten. Sie sind Meister*innen in der Kommunikation und Verhandlung, sind proaktiv, flexibel und belastbar. Leader sind sich über ihre Werte im Klaren und **spiegeln diese in ihrem Handeln** wider.

Das Ziel in der Führungskräfteentwicklung ist es, diese Fähigkeiten bei Führungskräften und Manager*innen zu stärken, so dass sie ihrerseits **mit ihrem Einfluss** das gesamte **Unternehmen leistungsfähiger** werden lassen.

QUALITÄT
WISSEN
KOMPETENZ
STRATEGIE

DAS BESTE INVESTMENT: MENSCHEN & BEZIEHUNGEN

Ein Unternehmen kann nur dann wachsen und wettbewerbsfähig bleiben, wenn **jeder Einzelne** sein Bestes gibt. Gute Führungskräfte schaffen ein Umfeld, das es jedem Teammitglied ermöglicht, gehört zu werden, zu wachsen und sein **Potenzial auszuschöpfen**. Sie erkennen die Bedürfnisse der Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen und geben ihnen die Werkzeuge und Fähigkeiten an die Hand, die sie für ihre Arbeit benötigen. Sie schaffen ein angenehmes und entspanntes Arbeitsklima, das die Zusammenarbeit und Produktivität im **Streben nach einem gemeinsamen Ziel** fördert.

Hinter jedem Erfolg steckt ein starkes Team - und starke Teams werden ermöglicht durch **gute Führungsarbeit**.

STARKE
TEAMS
DURCH
EMPATHISCHE
FÜHRUNG

VORTEIL DURCH SOLIDE FÜHRUNG

Die Entwicklung von Führungskräften wirkt sich nicht nur positiv auf die **Unternehmensleistung**, sondern auch auf die allgemeine Zufriedenheit und **Motivation** der Mitarbeiter aus.

In die Entwicklung von Führungskräften investieren...

- ✓ führt zu einer besseren **Verteilung von Ressourcen** und Aufgaben
- ✓ schafft die Grundlage für ein besseres **Beziehungs- und Konfliktmanagement**
- ✓ schafft ein entspannteres und **kooperativeres Arbeitsklima**
- ✓ führt das Team zu mehr Teilhabe und einer **gemeinsamen Unternehmensvision**
- ✓ steigert die **Produktivität** des Einzelnen und verbessert die Teamleistung
- ✓ steigert die **Effizienz** - des Einzelnen und des Gesamtsystems
- ✓ erhöht die **Wettbewerbsfähigkeit** des Unternehmens auf dem Markt
- ✓ erleichtert und **gewährleistet die Erreichung der Ziele**
- ✓ führt zu einer höheren **Qualität** der Ergebnisse

EFFIZIENZ
PRODUKTIVITÄT
KOMPETITIVITÄT

ERFAHRUNG, INNOVATION, SCHNELLIGKEIT, EFFEKTIVITÄT

- 01 / FÜHRUNGSERFAHRUNG** – Wir kennen die Herausforderungen und die Dynamik der Führung aus erster Hand dank **langjähriger eigener Erfahrung** als Führungskräfte, Geschäftsführer*innen und Manager*innen
- 02 / INNOVATIVER ANSATZ** – Wir glauben, dass Führung einen mittel- bis langfristigen Entwicklungspfad erfordert, wenn sie effektiv sein und zu **greifbaren Ergebnissen** führen soll. Das umfassende Know-how unseres Beraterteams ermöglicht es uns, maßgeschneiderte Wege zu gestalten und Sie nicht nur mit Beratung, sondern auch mit **Training, Coaching, Mentoring, Supervision und Shadow Coaching** zu begleiten.
- 03 / ZIELORIENTIERT & INDIVIDUELL** – Wir setzen bei Ihren **Bedürfnissen** an und arbeiten auf Ihre **Ziele** hin, indem wir maßgeschneiderte Wege entwickeln, die sowohl kurzfristig wirksam als auch langfristig nachhaltig sind.
- 04 / ANWENDBAR & EFFEKTIV** – Wir verlieren keine Zeit: Unsere Lösungen sind **sofort anwendbar** und führen direkt zu **konkreten** und sichtbaren Ergebnissen.

UNSER
LEISTUNGS-
VERSPRECHEN



UNSERE
SERVICES

LEADERSHIP-ENTWICKLUNG BETRIFFT NICHT NUR DIE FÜHRUNGSKRÄFTE

Unsere Angebote für Führungskräfte richten sich naturgemäß primär an das **obere und mittlere Management**, doch mit unserem systemischen Ansatz beziehen wir in der Arbeit immer das Team und Unternehmen als Ganzes mit ein. Wir sind überzeugt, dass nur durch eine **integrierte Arbeit auf allen drei Ebenen** konkrete und nachhaltige Ergebnisse in der Leadership-Entwicklung erreicht werden.

Nach einer ersten **Analyse**, in der wir die Situation einschätzen, die **Ziele** definieren und die Hauptakteure identifizieren, entwickeln wir ein Konzept, das auf Ihre Bedürfnisse zugeschnitten ist. Unsere Beratungsleistungen konzentrieren sich auf:

- ✓ **Persönliche Führung für Top-Manager*innen**
(Entscheidungsfindung, Problemlösung, Vision, Motivation, emotionale Intelligenz, Verhandlungsführung, Resilienz)
- ✓ **Teamführung im mittleren Management** (Teammanagement, Zeitmanagement, Motivation, soziale Intelligenz)
- ✓ **Führung & Organisation**
- ✓ **Assessment und Profiling**



BERATUNG

ALLEN DIE MÖGLICHKEIT GEBEN, IHR POTENZIAL AUSZUSCHÖPFEN

Der Mensch steht im Mittelpunkt jedes Unternehmens:

Unternehmenserfolg und Wachstumspotenzial hängen direkt mit der Motivation und Leistung der Mitarbeiter*innen zusammen. Ein Team mit den richtigen Fähigkeiten ist ein glücklicheres, produktiveres und effizienteres Team. Die kontinuierliche **Weiterentwicklung** Ihres Teams ist der Schlüssel zum langfristigen Erfolg. Deshalb ist Weiterbildung ein wesentlicher Teil unserer Projekte zur Entwicklung von Führungskräften. Wir konzipieren für Sie nach Bedarf **Trainingskurse mit Komponenten** aus folgenden Bereichen:

- ✓ **Leadership** (persönlich, Team, in der Organisation, Digital)
- ✓ **Motivation und Proaktivität**
- ✓ **Emotionale und soziale Intelligenz**
- ✓ **Resilienz**
- ✓ **Verhandlung** (für Führungskräfte und [Vertrieb](#))
- ✓ **Konfliktmanagement**
- ✓ **Überzeugungskraft**
- ✓ **Durchsetzungskraft und selbstbewusste Kommunikation**
- ✓ **Wirksame Kommunikation**
- ✓ **Public speaking** (klassisch, digital)



TRAINING

DER BLICK VON AUSSEN VERBESSERT DIE FÜHRUNG

Neben der Vermittlung von Unternehmenswerten und Inspiration und der Motivation anderer, die eigene Vision mitzutragen, tragen Führungskräfte Verantwortung für **komplexe Themen** wie Ressourcen- und Aufgabenzuweisung, Teammanagement, Konfliktlösung und interner Kommunikation.

In **Ergänzung unserer Trainings** konzentriert sich unser Coaching auf die einzelne Führungskraft, die gezielte Entwicklung ihrer Kompetenzen und die Unterstützung in komplexen Situationen. Wir arbeiten insbesondere an:

- ✓ **Leadership**
- ✓ **Motivation und Proaktivität**
- ✓ **Emotionale Intelligenz und soziale Intelligenz**
- ✓ **Resilienz**
- ✓ **Verhandlung & Konfliktmanagement**
- ✓ **Überzeugung**
- ✓ **Durchsetzungskraft und selbstbewusste Kommunikation**
- ✓ **Wirksame Kommunikation**
- ✓ **Business Voice-Coaching**
- ✓ **Public speaking** (klassisch, digital)



COACHING

VERÄNDERUNGEN BEWIRKEN DURCH BEWUSSTE INTERAKTION

Gut kommunizieren zu können ist für Führungskräfte auf allen Ebenen wichtig: Sie müssen nicht nur gut zuhören können, effektiv und selbstbewusst Botschaften vermitteln können, sondern auch **durchsetzungsfähig und überzeugend** sein, um wichtige Entwicklungen voranzutreiben. Verhandlungskompetenz wirkt sich nicht nur direkt auf die **Erreichung von konkreten Zielen** aus, sondern erleichtert auch spürbar Interaktionen und die Lösung von Konflikten.

Mit erfahrenen Berater*innen und Coaches bietet ewico ein breites Spektrum an Trainings zur Entwicklung von Verhandlungskompetenzen. Wir arbeiten mit Ihnen sowohl an **Leadership** – als auch [verkaufsorientierter Verhandlungsführung](#) und entwickeln Kompetenzen wie:

- ✓ **Überzeugung**
- ✓ **Durchsetzungskraft und selbstbewusste Kommunikation**
- ✓ **Nonverbale Kommunikation**
- ✓ **Paraverbale Kommunikation** (Stimme, Rhythmus, Pausen)
- ✓ **Linguistik**
- ✓ **Storytelling**
- ✓ **Wirksame Kommunikation**
- ✓ **Konfliktmanagement**
- ✓ **Public speaking** (klassisch, digital)

VERHANDLUNG & KOMMUNIKATION

AGILITÄT UND RESILIENZ FÜR FÜHRUNG UND MANAGEMENT

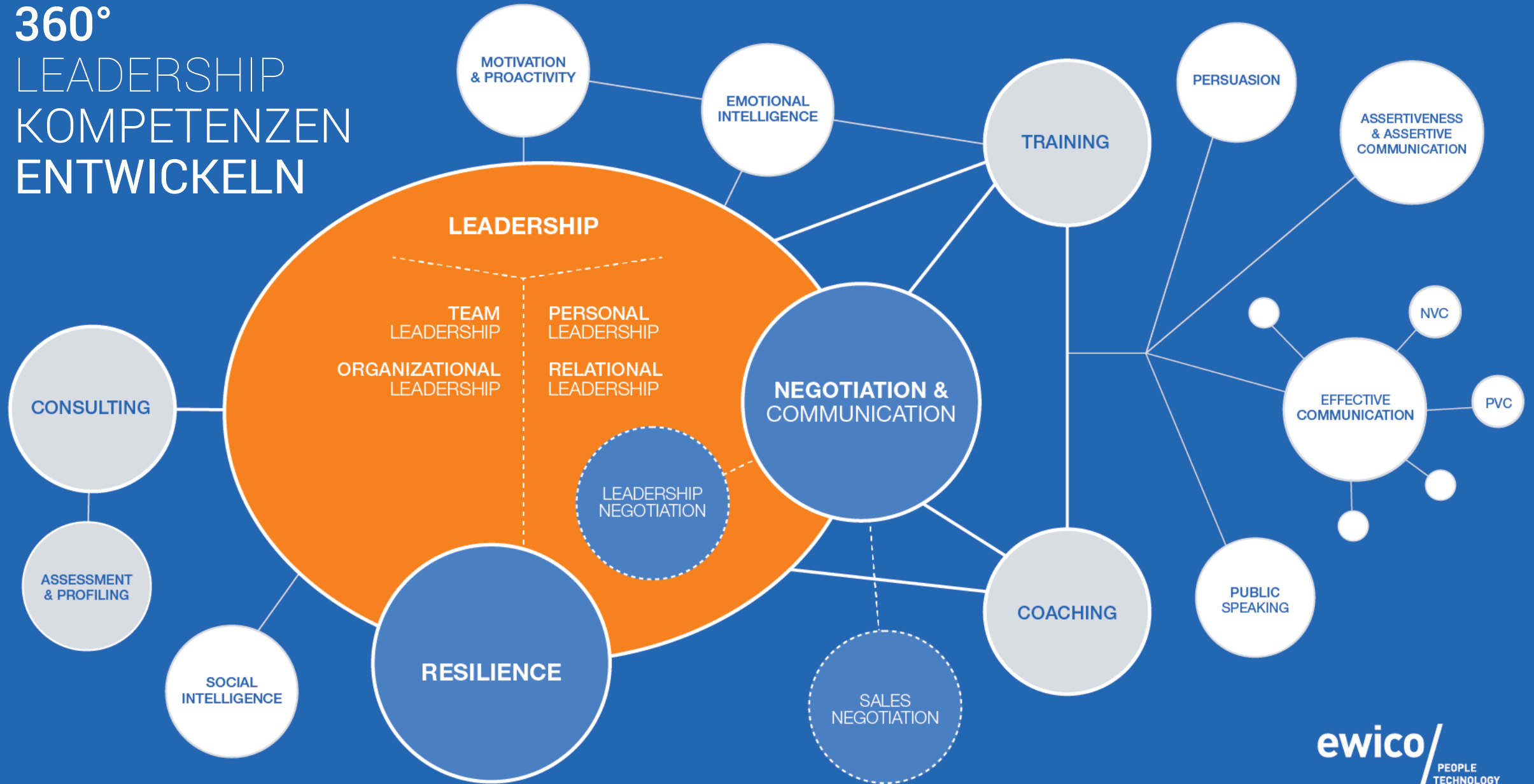
In einer Welt, die sich ständig verändert und immer komplexere Herausforderungen mit sich bringt, ist Resilienz – die Fähigkeit, mit **Schwierigkeiten, Konflikten, Unsicherheit und Veränderungen** umzugehen – eine wichtige Eigenschaft.

Resilienz erfordert einerseits Stabilität und Stärke und gleichzeitig Flexibilität und Anpassungsfähigkeit. Es ist nicht verwunderlich, dass sie eine **Schlüsselkompetenz** für Führungskräfte ist: Mehr denn je müssen Unternehmen agil und widerstandsfähig sein, um auf Marktveränderungen zu reagieren und **Herausforderungen in Chancen** zu verwandeln.

Resilienz kann und muss man trainieren: wir starten auf unterschiedlichen Niveaus und müssen **individuellen Umwelt-Anforderungen** gerecht werden, deshalb unterscheiden sich auch hier unsere Bedürfnisse. Durch unsere zertifizierten Berater*innen und Coaches begleiten wir Führungskräfte, Manager*innen und Mitarbeitende auf verschiedenen Ebenen der Resilienz-Entwicklung: von der Entwicklung der **persönlichen Resilienz** bis hin zur Schaffung einer **resilienten Managementkultur**.

RESILIENZ

360° LEADERSHIP KOMPETENZEN ENTWICKELN



FÜHREN SIE IHR UNTERNEHMEN
IN DIE ZUKUNFT.
SPRECHEN SIE MIT UNS ÜBER
IHRE VORSTELLUNGEN.

GISELLA NOVELLI D'INCÀ
gisella.novelli@ewico.com

CHRISTINE VIGL
christine.vigl@ewico.com

DANIELA SANNICOLÒ
daniela.sannicolo@ewico.com

GIAMPIETRO TRIVINI BELLINI
giampietro.trivini@ewico.com

MANAGING DIGITAL BUSINESS



ewico GmbH

Buozzistraße 12 – 39100 Bozen, Italien

Via Barbacovi 32 – 38122 Trento, Italien

tel. +39 0471 067 520

ewico@pec.rolmail.net / info@ewico.com

www.ewico.com

MwSt.Nr. IT02242830210 / Empf.Kodex USAL8PV

ewico GmbH

Parkring 20, 85748 Garching bei München, Deutschland

tel +49 89 1241380 80

info@ewico.com / www.ewico.com

UID DE815505147